

職場不法侵害工作場所檢點紀錄表(填寫範例)

單位/系所：○○室		單位主管：○○○主任
評估人員：○○○組員	工作性質： ☒ 行政工作 ☐ 實驗研究	
評估日期：115.10.01		
物理環境		
環境相關因子	現況描述(含現有措施)	應增加或改善之措施
噪音	無過大聲響刺激員工、訪客之情緒或造成緊張態勢 ☒ 是 ☐ 否	無
照明	保持室內、室外照明良好，各區域視野清楚，特別是夜間出入口、停車場及貯藏室 ☒ 是 ☐ 否	無
溫／濕度 通風狀況	保持空間內通風良好、無異味、適當溫度、濕度良好 ☒ 是 ☐ 否	☒ 對外窗戶 ☒ 循環風扇 ☒ 空調設備 ☐ 其他：
建築結構	☒ 定期維護檢修 ☐ 無	無
相關使用之設備	☒ 定期維護檢修 ☐ 無	無
工作場所設計		
場所位置	現況描述(含現有措施)	應增加或改善之措施
通道（公共通道或員工停車場等區域）	☐ 設有安全進出之通道、逃生門 ☒ 無堆放設備或雜物 ☐ 未使用空間上鎖，防止加害人進入及藏匿，惟應符合消防法規 ☒ 廁所、茶水間等有明顯標示	無
工作空間	☒ 設置安全環境並建立緊急疏散程序 ☐ 工作空間內有兩個出口 ☒ 辦公傢俱無影響出入安全，傢俱量少質輕無銳角 ☐ 保全人員定時巡邏或有安裝透明玻璃鏡，加強工作場所之安全監視 ☐ 工作場所內之損壞物品，如燒壞的燈具及破窗，能及時修理 ☒ 工作場所張貼或宣告「禁止工作場所職場暴力之書面聲明」	
服務對象或訪客等候空間	☒ 安排妥適座位，準備雜誌、報紙、文宣等物品，降低等候時的無聊感、焦慮感	
室內外及停車場	☒ 有，現況：學校的停車場 ☐ 無	☐ 規劃安裝明亮的照明設備

高風險場所	☒ 有 請詳述： ☐ 無	☒ 安裝安全設備，如警鈴系統、緊急按鈕、24 小時監視器或無線電話通訊等裝置並有定期維護及測試 ☐ 警報系統如警鈴、電話、哨子、短波呼叫器、應提供給顯著風險區工作的員工使用，或事件發生時能發出警報並通知同仁且求助 ☐ 其他：	
行政管制措施			
場所位置	現況描述(含現有措施)		應增加或改善之措施
門禁管制	☐ 設有「訪客登記」等訪客管制措施 ☒ 無		
公共區域管制	☐ 劃分公共區域與作業區域控管人員進出 ☒ 無		
工作區域管制	☐ 配戴識別證或通行證 ☒ 無		增設會談空間
進出管制	☐ 未使用的門均上鎖（應符合消防法規） ☒ 無		
適性配工			
項目	作業內容	從事作業人數	現行預防措施
單獨作業或夜間工作	☒ 是：校園巡檢 ☐ 否	3	☒ 強化人員緊急應變能力 ☐ 提供勞工員工自我防衛工具
在不同作業場所移動	☒ 是：校園巡檢 ☐ 否	3	☒ 事先報告路線 ☐ 雙人協同
員工曾舉報有遭受不法侵害威脅恐嚇者	☐ 是： ☒ 否		☒ 教育訓練加強宣道緊急應變流程 ☐ 配置保全或設置監視器
工作設計			
項目	作業內容(含現有措施)	從事作業人數	應增加或改善之措施
需與校外人士接觸之服務	☒ 是：承攬商或主管機關洽公接待 ☐ 否	3	☐ 簡化工作流程 ☐ 減少工作者及服務對象於互動過程之衝突
工作負荷過重	☒ 是： ☐ 否	3	☐ 排班應取得員工同意並保有規律性 ☐ 避免連續夜班、工時過程或經常性加班累積工作壓力

其他職場友善措施	☒ 有，請詳述： 1.學校提供教職員免費諮商服務。 2.彈性上下班打卡。 3.員工進修補助。 ☐ 無(請填應增加或改善之措施)	☐ 允許適度時間對話、分享資訊及解決問題 ☐ 於職場提供員工社交活動或推動員工協助方案，並鼓勵員工參與 ☐ 針對員工需求提供相關之福利措施，有助於調和職業及家庭責任，並有效預防職場不法侵害
----------	--	---

填寫說明：

一、填表人員：各一、二級單位，由主管指派熟悉單位環境同仁

二、高風險場所定義：

- 1.面對服務對象是弱勢族群、大量人群或有精神障礙者之工作場所。
- 2.需要單獨進行作業活動之場所。
- 3.在傍晚及夜間之工作場所。
- 4.需要處理金錢交易之工作場所。
- 5.執行保護性業務工作之工作場所。
- 6.執行校內工作者人事調動、終止聘僱告知之面談場所。